

당신의 꿈을 응원합니다.

드림캠퍼스

교육 소개서



—
드림캠퍼스는
사람의 가치를 키우는
교육전문 벤처기업입니다.



당신의 꿈을 응원합니다.

드림캠퍼스

Contents

드림캠퍼스 소개

04 드림캠퍼스

05 인증현황

직업능력개발훈련

06 사업주훈련

공통법정교육

08 공통법정교육 제도의 요약

09 공통법정교육 추천과정

10 안전보건교육 위탁기관 등록제

11 안전보건교육 추천과정

12 성희롱 예방교육 기관 등록제

13 장애인 인식개선 교육기관 등록제

14 필수법정교육 보도자료

교육과정

16 직무교육 추천과정

인터넷 원격교육

17 교육 진행 절차

18 인터넷 원격교육 학습유의사항

20 인터넷 원격교육 학습절차

학습안내

22 학습 관리 지원



드림캠퍼스는 사람의 가치를 키우는
교육 전문 기업입니다.



“당신의 꿈을
응원합니다.”

시스템/콘텐츠
개발



장애인고용지원

교육서비스

[주요사업분야]

드림캠퍼스는

기업을 대상으로 위탁교육을 진행하는 교육 전문 벤처기업입니다.



고용노동부
지정 교육기관



안전보건교육 위탁기관
제2019-180003호



성희롱예방교육 위탁기관
제2019-2호



장애인 인식개선 교육기관
제2019-114호

왜 드림캠퍼스인가?

- 1 드림캠퍼스는 **평생교육, 온라인교육전문가**들이 설립하여 계속 운영하고 있습니다.
- 2 드림캠퍼스는 **자체 개발 LMS, 자체 콘텐츠**를 보유하고 있으며 200개 이상 과정을 운영 중에 있습니다.
- 3 **법정의무교육** 부터 **직무교육**까지 **원격교육**부터 **집체교육**까지 기업에서 필요로 하는 교육을 ONE STOP 제공해드립니다.



자체 개발
학습관리시스템

저작권 등록번호 제 C-2019-033159호



자체 콘텐츠 포함
470개 과정 운영

(2021.05기준)

인증현황



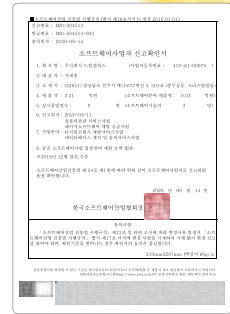
사업자등록증



통신판매신고증



평생교육시설 신고증



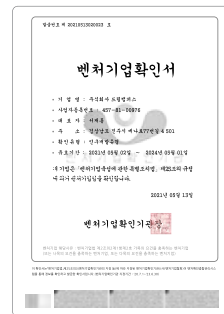
소프트웨어 사업자
신고확인서



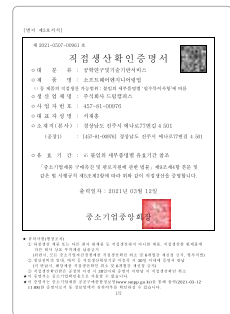
기술평가 우수기업 인증서



기업부설연구소 인정서



벤처기업 확인서



직접생산확인증명



학습관리시스템
저작권 등록증



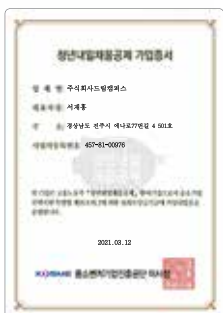
드림캠퍼스
상표등록증



저작권 안심 지정서



개인정보보호보험
가입인증서



청년내일채움공제
가입증서



내일채움공제
가입증서



성과공유기업
확인서



교육비를 지원 받아 근로자 업무 능력 향상!

사업주가 근로자, 채용예정자, 구직자 등을 대상으로 직업능력개발훈련을 실시할 경우, 훈련비 일부를 지원하는 제도입니다.

연간 지원한도액

최소 500만원 이상 (사업장에서 납부하는 고용보험료에 비례함)

- 연간 훈련비 지원한도 조회 (한국산업인력공단 1644-8100)

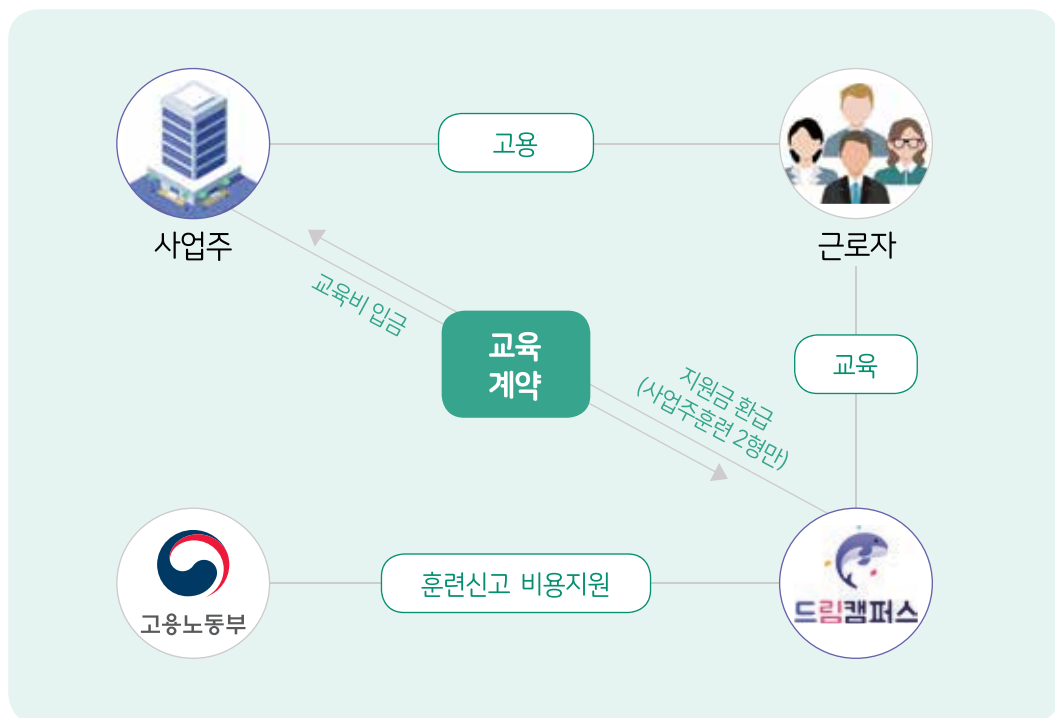
훈련비 지원

우선지원기업 : 위탁표준훈련비의 90% × 과정별 조정계수 (0.5 ~ 1)

상시고용인원 1000명 미만 : 위탁표준훈련비의 80% × 과정별 조정계수 (0.5 ~ 1)

상시고용인원 1000명 이상 : 위탁표준훈련비의 40% × 과정별 조정계수 (0.5 ~ 1)

사업주훈련 업무흐름



다양한 형태의 교육 제공

직무별, 직급별 계층교육

구분		신입사원	실무자	중간관리자	임원
전사역량		가치공유			
		윤리경영			
		변화혁신과정			
				혁신선도과정	
계층교육	기본	신입사원	핵심실무자	중간관리자	
	리더십	리더십 I (기본) 자기리더십	리더십 I (심화) 대인관계	리더십 II 창의적 사고 갈등관리	전사리더십
	차세대 리더			사내강사 양성과정	
공통역량	CS	CS		CS리더	
	커뮤니케이션	커뮤니케이션		소통 / 경청	
	OA	OA			
	자세	조직생활			
직무역량 (직무별)		직무 필수교육 (기본)	직무 필수교육 (심화)	직무 전문가 양성	
기타교육		어학			
		법정의무교육 (안전보건, 성희롱예방, 장애인식개선)			
		자기계발, 자격증			
		심리, 공감, 스트레스해소			

4대 법정 의무교육(공통법정교육) 요약

종류	법령	교육기준	기타
안전보건교육 (1990년 1월 시행)	산업안전보건법 제29조(근로자에 대한 안전보건 교육) ① 사업주는 소속 근로자에게 고용노동부령으로 정하는 바에 따라 정기적으로 안전보건교육을 하여야 한다.	· 사무직, 판매직 - 분기당 3시간 그 외 직종 - 6시간 관리감독자 - 연간 16시간 (인터넷교육 8시간) · 자체교육 또는 위탁기관 500만원 이하의 과태료 (1인당 3만원 ~ 30만원)	모바일 학습 불가 평가 실시
성희롱예방 교육 (2013년 6월 시행)	남녀고용평등법(약칭) 제13조(직장 내 성희롱 예방 교육 등) ① 사업주는 직장 내 성희롱을 예방하고 근로자가 안전한 근로환경에서 일할 수 있는 여건을 조성하기 위하여 직장 내 성희롱의 예방을 위한 교육을 매년 실시하여야 한다.	· 연간 1회 1시간 이상 · 자체교육 또는 위탁기관 500만원 이하의 과태료	10인 미만이거나 한쪽 성만 있을 시 교육교재 배포로 대체 가능
개인정보보호 교육 (2014년 8월 시행)	개인정보보호법 제28조(개인정보취급자에 대한 감독) ② 개인정보처리자는 개인정보의 적정한 취급을 보장하기 위하여 개인정보취급자에게 정기적으로 필요한 교육을 실시하여야 한다.	· 연간 1회 이상 · 자체교육 또는 위탁 5억원 이하의 과태료	개인정보 취급부서, 취급담당자의 교육 진행으로도 인정
장애인식개선 교육 (2018년 5월 시행)	장애인고용촉진 및 직업재활법 제5조의2(직장 내 장애인 인식개선 교육) ① 사업주는 장애인에 대한 직장 내 편견을 제거함으로써 장애인 근로자의 안정적인 근무여건을 조성하고 장애인 근로자 채용이 확대될 수 있도록 장애인 인식개선 교육을 실시하여야 한다.	· 연간 1회 1시간 이상 · 자체교육 또는 위탁기관 300만원 이하의 과태료	장애인 고용 의무가 없는 사업장(50인 미만)의 경우 교육자료 배포로 대체 가능

공통법정교육



성희롱 예방교육



개인정보 보호교육



장애인인식 개선교육

기업맞춤형 교육



기업에 필요한 교육만
묶어서 진행해 드립니다

손수호 변호사의

현장속으로
올인원 패키지
법정의무교육



카드뉴스로 보는

의무교육
올인원 패키지



法

[법정의무교육]

대한민국 직장인을 위한

필수 법정 교육 과정

갑질 관행 개선

4대폭력 예방교육

디지털 중독예방

윤리 경영

청렴 및 부패방지

퇴직연금

인성 교육

직장 내 괴롭힘방지

신고의무자교육



안전보건교육 위탁기관 등록제

산업안전보건법 (20.01 완전개정)

제29조(근로자에 대한 안전보건교육) ① 사업주는 소속 근로자에게 고용노동부령으로 정하는 바에 따라 정기적으로 안전보건교육을 하여야 한다.

④ 사업주는 제1항부터 제3항까지의 규정에 따른 안전보건교육을 제33조에 따라 고용노동부장관에게 등록한 안전보건교육기관에 위탁할 수 있다.

제33조(안전보건교육기관) ① 제29조제1항부터 제3항까지의 규정에 따른 안전보건교육, 제31조제1항 본문에 따른 안전보건교육 또는 제32조제1항 각 호 외의 부분 본문에 따른 안전보건교육을 하려는 자는 대통령령으로 정하는 인력·시설 및 장비 등의 요건을 갖추어 고용노동부장관에게 등록하여야 한다. 등록한 사항 중 대통령령으로 정하는 중요한 사항을 변경할 때에도 또한 같다.

제2019-180003호

안전보건교육위탁기관 등록증

사업장명 (상호)	주식회사드림캠퍼스	
대표자 성명	이재용	생년월일
소재지	(52851) 경남 진주시 예나로77번길 4 305호	전화번호

「산업안전보건법」 제31조제5항 및 같은 법 시행규칙 제34조제1항에 따라 안전 보건교육위탁기관으로 등록하였음을 증명합니다.

2019. 4. 2.

부산지방고용노동청장

산업안전보건법이
완전 개정되어
2020년 1월 부터 시행됩니다.

안전보건교육의 대상이
확대 되는 등
안전보건교육 실시가
강화 되오니
안전보건교육은 지정된 기관에
위탁 실시하세요!



안전보건교육 추천과정

온라인 유비무환 패키지

유비무환 패키지로 회사의 업종에 맞는 안전보건교육을 실시하세요.

유비무환 제조업

- 산업안전보건법
- 안전심리
- 사고유형
- 제조업 재해 사례 등



유비무환 사무직

- 산업안전보건법
- 안전심리
- 감정노동
- 사무직 재해 사례 등

유비무환 서비스업

- 산업안전보건법
- 안전심리
- 직무스트레스 예방
- 서비스업 재해 사례 등



유비무환 보건업

- 산업안전보건법
- 안전심리
- 안전보건표지와 안전
- 보건업 재해 사례 등

안전보건교육



관리감독자 교육

법정의무교육

안전보건교육



채용시교육

법정의무교육

안전보건교육



특별안전 보건교육

법정의무교육

집체 / 출강 교육

집체 / 출강 교육



현장맞춤형 교육

드림캠퍼스의 안전전문가들이
현장맞춤형
관리감독자 교육과
정기교육을
제공해드립니다.



성희롱 예방교육 기관 등록제

남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법

제13조의2(성희롱 예방 교육의 위탁)

① 사업주는 성희롱 예방 교육을 고용노동부장관이 지정하는 기관(이하 “성희롱 예방 교육기관”이라 한다)에 위탁하여 실시할 수 있다.

남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률 시행령

제3조(직장 내 성희롱 예방 교육)

⑤ 사업주가 소속 근로자에게 「근로자직업능력 개발법」 제24조에 따라 인정받은 훈련과정 중 제2항 각 호의 내용이 포함되어 있는 훈련과정을 수료하게 한 경우에는 그 훈련과정을 마친 근로자에게는 제1항에 따른 예방 교육을 한 것으로 본다.

제2019-2호

직장 내 성희롱 예방 교육기관 지정서

기 관 명 (법인명)	주식회사드림캠퍼스
소 재 지	경남 진주시 예나로77번길 4 31-12 3층 305호
대 표 자	성 명 서재홍
	주 소 경남 진주시 충무공동 31-12 3층
	생년월일

위 법인(기관, 단체, 시설)을 「남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률」 제13조의2 및 같은 법 시행규칙 제7조제3항에 따라 직장 내 성희롱 예방 교육기관으로 지정합니다.

부산지방고용노동청진주시청장

2018년까지는

사업주 훈련 환급과정으로
성희롱예방교육 실시할 경우
남녀고용평등법 시행령
제3조 5항에 의해 인정하였으나

2019년 부터는

고용노동부로 부터 지정받은
“성희롱 예방 교육기관” 에
위탁하는 것을 권장합니다.



장애인 인식개선 교육기관 등록제

장애인가용촉진 및 직업재활법

제5조의2(직장 내 장애인 인식개선 교육)

- ① 사업주는 장애인에 대한 직장 내 편견을 제거함으로써 장애인 근로자의 안정적인 근무여건을 조성하고 장애인 근로자 채용이 확대될 수 있도록 장애인 인식개선 교육을 실시하여야 한다.
- ② 사업주 및 근로자는 제1항에 따른 장애인 인식개선 교육을 받아야 한다.

제5조의3(장애인 인식개선 교육의 위탁 등) ① 사업주는 장애인 인식개선 교육을 고용노동부장관이 지정하는 기관(이하 “장애인 인식개선 교육기관”이라 한다)에 위탁할 수 있다.



직장 내 장애인 인식개선
위탁교육은 반드시
한국장애인고용공단 등록 강사,
고용노동부 지정
장애인 인식개선 교육기관을 통
해서 실시하여야 합니다.



필수법정교육 관련 보도자료

국민행복


고용노동부

보 도 자 료

청년 일자리,
노동시장개혁 이 일어납니다.

정부 3.0
 [지능 · 융합 · 투명 · 참여]

▶ 보도일시: 2017.1.19(목) 조간
 <인터넷> 2017.1.18(수) 12:00
 ▶ 총 6쪽(붙임 2쪽 포함)

❖ 고용노동부 산업보건과 과 장 고동우
 사무관 윤현욱
 주무관 오상민
 ☎ 044-202-7743, 7745

< 본 자료는 <http://www.moel.go.kr> 에서도 볼 수 있습니다 >

현장밀착형 안전보건교육 및 인터넷 교육 활성화

– 2017년 산업안전보건교육제도 대폭 개선·시행 –

– 안전보건교육위탁기관 등록제 본격시행 등 –

- 고용노동부는 인터넷 원격교육 및 현장교육의 구체적인 실시방법을 명시한 산업안전·보건교육 규정(고시)을 개정('17.1.19.)하고 근로자 안전보건교육위탁기관 등록제('16.10.28. 시행)를 본격 시행하는 등 '17년부터 산업안전보건교육제도를 대폭 개선하여 시행한다고 밝혔다.
- 또한, 무자격 교육기관이 고용노동부를 사칭하며 안전보건교육을 강요하는 등의 피해사례를 홈페이지에 게시하고, 사업주의 각별한 주의를 당부하였다.

<1> 현장밀착형 안전보건교육 및 인터넷 교육 활성화

- 고용노동부는 안전보건교육의 내실화를 위해 사업장 자체 교육 및 교육위탁기관에서 실시하는 현장교육과 인터넷 교육의 구체적인 실시방법을 명시한 「산업안전·보건교육 규정(고시)」을 '17.1.19. 개정·시행한다.

한국일보

성희롱 예방교육하다 보험 판매... 영세사업장 강사비 아끼려 불법

2018.01.04 16:12

[후원받은 금융 상품 끼워팔기 걸리면 재교육 받거나 과태료]

새해부터 직원 7명 규모 인쇄회사에 다니기 시작한 박모(27)씨는 최근 ‘직장 내 성희롱 예방 교육’을 받다 황당한 경험을 했다. 강사는 20분 남짓 관련 법령과 고충상담절차 정도만 설명하더니, 갑자기 특정 보험사의 ‘노후대비상품’ 얘기를 꺼내기 시작했다. “고금리 적금 상품이라고 생각하시면 됩니다. 61회 납입부터 5% 금리 보장해 드립니다”는 식이었다. 박씨는 “강사가 슬쩍 얘기하기를 이렇게 보험 영업한 지 3년이 넘었다 하더라”며 “법적으로 인정받는 교육인지 어리둥절했다”고 말했다. 직장 내 성희롱 예방 교육이 의무인 점을 이용해 교육 시간에 금융상품 홍보를 끼워 넣는 행태가 근절되지 않고 있다. 이런 교육 방식은 엄연히 불법인데도 많은 사업주가 ‘공짜’라는 이유로 찾고 있는 실정이다. 성희롱 예방교육은 ‘남녀고용평등과 일가정양립지원에 관한 법률’에 따라 사업주가 직원들을 대상으로 해야 한다.

사업주는 1년에 한 번 예방 교육을 해야 하고, 이를 지키지 않을 경우 300만원 이하의 과태료를 내게 된다. 하지만 민간업체를 이용할 경우 강의료가 30만~40만원에 이르기 때문에 영세사업자들에게겐 부담이다. 일부 민간 교육업체는 영세사업자를 꼬드겨 “우리 업체는 무료다”고 영업한다. 출판사를 운영하는 이모(40)씨는 “새해부터 성희롱 예방 교육을 공짜로 받을 수 있다는 팩스가 들어오고 있다”고 했다. 이런 업체 대부분이 대형 금융업체들로부터 후원을 받기 때문에 강의와 함께 ‘금융상품 끼워팔기’를 한다. 직원 10명의 광고회사를 운영하는 정모(45)씨는 “금융상품 홍보하는 게 불편하지만 강의료 부담을 줄이려면 어쩔수 없다”고 했다. 고용노동부의 ‘직장 내 성희롱 예방 교육 지도점검 결과’에 따르면, 의무 위반비율은 시행연도인 2014년 25.9%에서 해마다 증가 추세를 보이며 지난해 37.2%에 달했다. 이 수치 대부분은 아예 교육을 하지 않은 곳이지만, 단속에 걸려 인정받지 못한 곳도 포함돼 있다. **공짜라고 덥석 물었다가 단속에 걸리면 교육을 다시 해야 할 뿐 아니라 과태료 대상이 될 수도 있다. 고용노동부 관계자는 “사업주가 자체적으로 사내 규정 등을 설명하거나 정부 인정 기관을 이용해 달라”고 당부했다.**

이상무 기자 allclear@hankookilbo.com



직무교육 추천과정

드림캠퍼스는 다양한 직무교육을 편성 운영하고 있습니다.
드림캠퍼스 홈페이지의 교육과정 에서 확인하세요.



직무의 정석
커뮤니케이션



성과개선의 첫걸음
업무뒤집어보기



[오단기 2010~2019] 아근
없는 직장생활을 위한 공대
녀의 실전 엑셀-종합편



A부터 Z까지 매장관리의
모든것



글로벌 브랜드 크리에이션



영업비밀보호의 첫걸음
전사원을 교육하라!



400
과정



전사원이 알아야 할 랜섬웨
어와 악성코드 예방법



포스트 코로나 시대의 e-
비즈니스 인사이트



한번에 끝내는 영상기획,
영상제작, 영상편집 과정(
프리미어



교육 진행 절차

1. 교육 시작은 매주 수요일
2. 주 금요일 12시(정오)까지 접수
3. 계약서류 직인·스캔본으로 메일로 발송
4. 교육은 1개월 과정

교육신청 및 서류접수

안내 메일 발송

1. 계약 서류 발송
2. 학습 안내 자료 발송

기업관리자페이지 기본 제공

교육 중 - 진도율, 평가응시현황 실시간 확인
교육 종료 후 - 종합보고서 출력, 개별수료증
단체수료증 다운로드

교육계약 및 교육 시작

교육인원 확정 후 계산서 청구발행 (발행 전 입금은 영수발행)

- 1형 - 자기부담금만 입금
- 2형 - 교육 전체 금액 입금

교육비 입금

교육시작 주 목요일~차주 화요일

교육 진행

수료보고 및 결과통지

메일로 교육훈련 결과보고서 제공

미수료생 훈련비 청구 및 계산서 발행 (환급과정만)

계약 1형만 (1인당 훈련비 - 자기부담금) 청구

교육 종료

비용지원금 수령&계산서 발행 (환급과정)

- 한국산업인력공단 비용지원 후
- 1형 - 비용지원금 기업에 계산서 영수발행
 - 2형 - 기업에 비용지원금 환급
(수정 계산서 발행 X)

기업은 영업외수익(국고지원금) 회계처리

훈련비용 정산



기업 & 관리자

교육 안내 & 계산서 메일 발송
교육진행 보고서 실시간 제공
카카오톡, 전화, 게시판 상담



교육생

모바일 & PC 교육 제공
매주 교육 진행 카카오톡 알림톡 발송
카카오톡, 전화, 게시판 상담



I 인터넷 원격교육 학습유의사항

재직자 훈련 (사업주 훈련, 근로자 내일배움카드)은 고용보험기금에서 훈련비를 지원하기 때문에 법으로 정해진 규정에 따라 훈련을 실시합니다.

01 단체 가입 아이디 부여

훈련생 계정

아이디는 휴대폰번호(숫자만) -> 예) 010-1234-5678 인 경우 아이디는 01012345678

초기 비밀번호는 생년월일 앞자리 (최초 로그인시 변경)

기업 관리자 계정

아이디는 사업자번호(숫자만) -> 예) 123-45-67890 인 경우 아이디는 1234567890

초기 비밀번호는 법인은 법인등록번호 뒷 자리, 개인사업자는 대표자 생년월일 6자리

02 본인 학습 원칙

본인인증 실시

최초 입과시 본인인증 (본인명의 휴대폰, 범용 공인인증서, 아이핀)

※ 법인 명의 휴대폰은 통신사에 요청하여 "본인확인 명의 변경 가능"

환급 과정은 OTP 본인인증 실시 (한국산업인력공단)

진도학습시 (1일 8차시 단위), 평가 응시 시

03 학습 기간 준수

학습기간은 교육 시작일 부터 1개월 입니다. (진도를 인정하지 않는 복습기간 제공)

하루 8차시까지 학습 가능합니다.

04 수료 기준

진도율 80% 이상, 평가 60점 이상 (평가별 과락은 없고, 평가별 반영비율 합산 기준)

인터넷 원격교육 학습유의사항

재직자 훈련 (사업주 훈련, 근로자 내일배움카드)은 고용보험기금에서 훈련비를 지원하기 때문에 법으로 정해진 규정에 따라 훈련을 실시합니다.

05 진도율 인정 방식

진도율은 차시 단위로 관리합니다.

페이지 별로 실제 학습 시간을 누적 기록하나, 학습 '유/무'만 진도율에 반영함

차시별로 학습 시간이 13분 이상 부터 진도율을 인정하며 (13분 이전에는 차시 진도율 0% 처리), 차시 진도율을 합산하여 전체 진도율을 계산합니다.

06 평가 실시

종류	내용
진행단계평가	학습기간 중 진도율 50% 이상일 때 응시가능, 객관식 10문항
시험	학습기간 중 진도율 80% 이상일 때 응시가능 응시제한시간 있음 (20문항 기준 60분)
과제	학습기간 중 진도율 80% 이상일 때 응시가능 서술형 또는 실습형

시험, 과제는 진행단계평가 응시 후, 응시 가능합니다.

평가는 각 1회만 응시 가능하며, 수정 및 재응시가 불가능 합니다.

단, 천재지변에 준하는 사유에 한하여 재응시 사유서 및 증빙서류 제출 시에 1회에 한하여 가능

모사답안 처리 기준

과제는 길이, 작성시간, 내용, 오타 등을 종합적으로 검토하여, 모사답안으로 판단시 감점 또는 미수료 처리 됩니다.

기준	처리
50% 이상의 모사답안의 경우	항목 당 10점 감점
80% 이상의 모사답안의 경우	항목 당 30점 감점
90% 이상의 모사답안의 경우	항목 당 50점 감점
완전히 일치하는 경우	항목 0점 처리 또는 미수료 처리

인터넷 원격교육 PC 학습절차

01



드림캠퍼스 홈페이지 접속
<http://dreamcampus.co.kr>

02



로그인
아이디(휴대폰번호)/비밀번호(생년월일)

03



마이캠퍼스 → 학습시작

04



본인인증 / 캡차인증
1일 1회

05



학습시작

06



평가응시
수료기준 : 진도율 80% 이상
평가 60점이상

인터넷 원격교육 모바일 학습절차

01



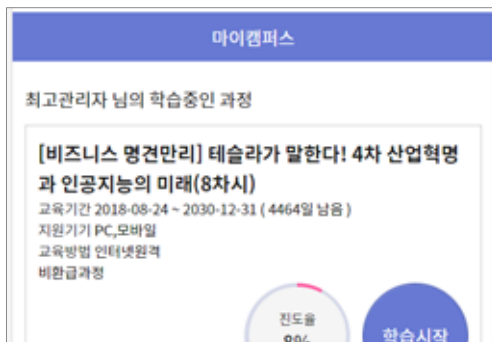
스마트폰에서 드림캠퍼스 홈페이지 접속
<http://dreamcampus.co.kr>

02



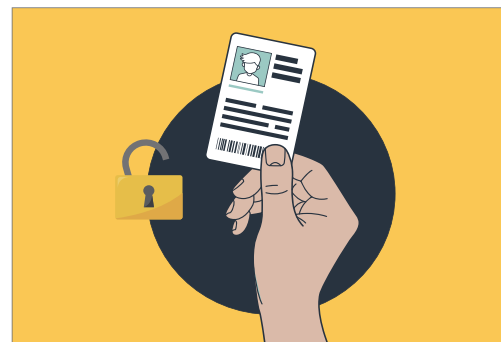
로그인
 아이디(휴대폰번호)/비밀번호(생년월일)

03



마이캠퍼스 → 학습시작

04



본인인증 / 캡차인증
 1일 1회

05



학습시작 (모바일학습 지원과정만)

06



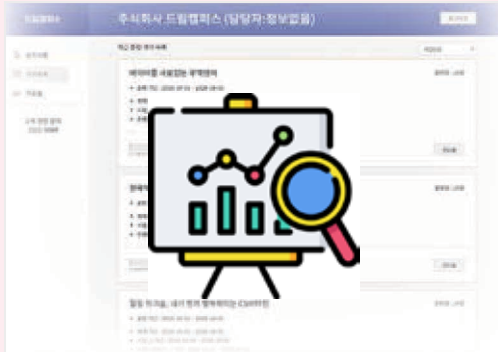
최종 평가는 PC에서만 응시 가능
 (진행단계평가는 모바일 응시 가능)



드림캠퍼스

학습안내

학습 관리 지원



▶▶ 기업 관리자 페이지 제공

계약&교육 정보 확인
실시간 진도율 확인
교육원 담당자와의 질의응답
교육 진행 관련 자료실
보고서, 수료증 다운로드



▶▶ 기업교육포털(사어비연수원)

전용 로그인 페이지
자체 공지사항 운영, 교육 수요 조사 등
(사전 협의)



▶▶ 개별 학습 독려 및 학습지원

카카오 알림톡 (또는 SMS)를 이용
하여 학습 진행 개별 안내

- 교육시작
- 주차별
- 학습 참여 저조자

카카오플러스 "드림캠퍼스"

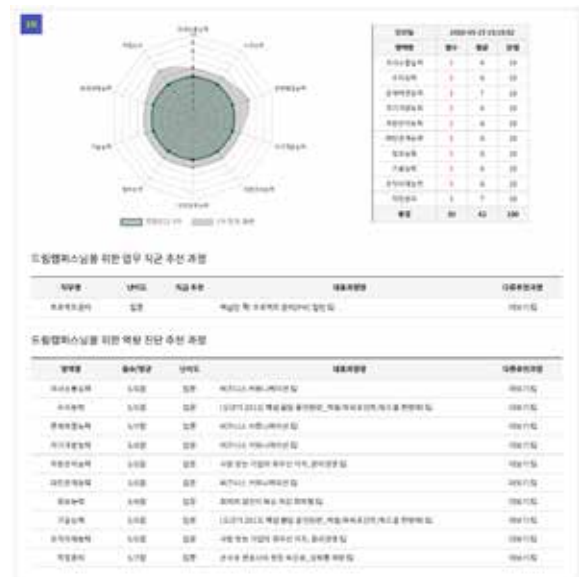
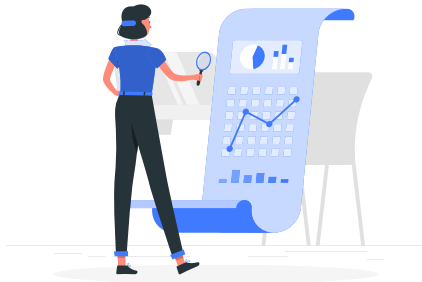
교육 성과 분석

드림캠퍼스는 기업이 교육 성과측정을 통해 자체교육 모델을 수립 · 발전시킬 수 있도록 교육 전 개인별 역량분석, 교육 후 교육 결과 분석을 제공하고 있습니다.

교육 시작 전

개별 직무역량진단 실시

- 비교진단 제공
- 직군 추천과정
- 역량별 추천과정



교육 종료 후



결과통지

결과보고서, 만족도 조사 결과
우수 훈련생, 교육 통계 제공



사내 훈련성과 보고 자료로 활용

다음 차수 교육으로
누적관리

당신의 꿈을 응원합니다.
드림캠퍼스

DREAM UP



전화 1522-5060
팩스 02-6190-4277
메일 dream@dreamcampus.co.kr
홈페이지 <http://dreamcampus.co.kr>
카카오프러스 드림캠퍼스 (dcamkr)



교육문의 1522-5060

드림캠퍼스는 사람의 가치를 키우는 교육 전문 벤처기업입니다.